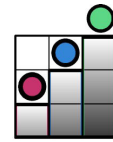


Teamentwicklung

„Das eigene Team entwickeln“ mit Elementen aus Theater und Rollenspiel



Workshop „Das eigene Team entwickeln“ mit Elementen aus Theater und Rollenspiel

Mit Roger Koch und Firat Kevenöglu

Wenn die Spieler einer Mannschaft sich die Bälle schnell, präzise und zielgerichtet zupassen, jubeln die Zuschauer und der Trainer. Wenn die Mitarbeiter einer Firma oder einer Projektgruppe sich der Themen schnell, präzise und zielgerichtet annehmen, sind die Kunden und der Chef begeistert.

Doch manchmal will der Ball nicht richtig laufen, die Ergebnisse sind nicht optimal, die Zusammenarbeit ist verbesserungsfähig und die Stimmung nicht immer motivierend.

In so einer Situation hilft ein gemeinsamer Klärungs- und Entwicklungs-Workshop, aufgebaut auf kreativen Methoden. Mit diesen schaut sich das Team die aktuell wichtigen Themen ihrer Zusammenarbeit an und entwickelt sie weiter.



Das Spielen einer Situation aus dem beruflichen Alltag ermöglicht eine ganzheitliche Beschäftigung, mit der ganzen Person und mit der ganzen Situation. Sprachliche und körperliche Präsenz führen, in Verbindung mit der bewusst gestalteten Interaktion, zu neuen Erfahrungen. Und neue Erkenntnisse können im Alltag produktiv genutzt werden.

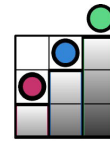
Das Betrachten der Anderen in ihrer Darstellung gibt neue Einblicke, und neue Einblicke fördern überraschende Lösungen – eine gute Voraussetzung für die Verbesserung der Zusammenarbeit.

Das ist das Eine. Und das Andere ist, wenn die neue Lösung im Rollenspiel erfahren wird, wird sie in dieser Wirklichkeit real geprobt. Sie ergibt damit ein gutes Sprungbrett in den Arbeitsalltag - und erhöht die Wahrscheinlichkeit der Umsetzung, weil die Lösung schon umgesetzt wurde.



Teamentwicklung

„Das eigene Team entwickeln“ mit Elementen aus Theater und Rollenspiel



Inhalte

- Welche Themen sind wichtig in der Teamarbeit?
 - o Aufgabenteilung und Zusammenarbeit
 - o Wahrnehmung der Anderen und der Situation
 - o Präsenz zeigen in der Gruppe
 - o Status und Einflussverhalten
- Welchen Einfluss habe ich durch mein persönliches Verhalten?
- Wie entwickle ich neue Verhaltensweisen und neue Möglichkeiten?
- Welches Teamverhalten kommt der Aufgabe zugute, und inspiriert?

Methoden

- Vortrag und Moderation
- Action-Learning, Teamaufgaben und gemeinsame Auswertung von Erfahrungen
- Vertrauensübungen zur Vorbereitung des Rollenspiels
- Unterschiedliche Rollen- und Darstellungsformen wie Statuenbilder, szenische Arbeit, Ensemblearbeit
- Reflexion und Feedback als Unterstützung für den Transfer in den Alltag



Organisatorisches, Angebot

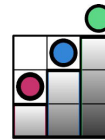
Dauer 1 - 3 Tage. Termine nach Vereinbarung. Details gerne in einem persönlichen Gespräch.

Auf Wunsch erhalten Sie ein individuelles, auf Ihre Anforderungen zugeschnittenes Angebot.



Teamentwicklung

„Das eigene Team entwickeln“ mit Elementen aus Theater und Rollenspiel



Die Seminarleiter



Roger Koch

Seit 1983 freischaffender Künstler im darstellenden Bereich. Zwanzig Bühnenproduktionen in unterschiedlicher Besetzung

Seit 1989 Lehrtätigkeit in Theater und Komik, z.B. Hochschule Ludwigsburg, USVA Groningen(NL)

Seit 2000 Regietätigkeit in Theaterproduktionen für Kinder, Jugendliche und Erwachsene

2006 Gründung der freien Theatergruppe BeauArt, bisher sechs Schauspielproduktionen

2008-2012 Künstlerische Leitung „Die Clowndoktoren e.V.“

Firat Kevenoğlu

Seit 1995 als Diplompsychologe, Berater und Seminarleiter tätig: Selbsterfahrung, Kommunikations- und Teamseminare, Theaterarbeit mit Jugendlichen und Erwachsenen

1998-2008 Trainer/ Berater/ Personalentwickler in der Akademie eines Automobilherstellers, seit 2003 in Leitungsfunktion

2010 Gründung von „P-Consult – Kompetenzen entwickeln mit System“ mit den Schwerpunkten Coaching, Potenzial- und Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung



Kontakt

Sprechen Sie uns an. Wir freuen uns auf eine Zusammenarbeit mit Ihnen.

